

Travail industriel semi-qualifié

7.1 (International) Rapport détaillé

Nom du/de la candidat(e) :

M. Candiate
Samplereport



Percentile: 2%

 **Non recommandé**

Avis de non-responsabilité

Les informations contenues sur ces pages sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la personne ou aux personnes auxquelles elles appartiennent ou aux autres personnes autorisées.

Vous ne devez pas vous contenter des informations de ce rapport mais devez demander conseil à un professionnel dûment qualifié. Si vous avez des questions particulières sur tout sujet particulier, veuillez vous adresser à un professionnel dûment qualifié.

Instructions

Ce rapport est confidentiel et son contenu est destiné à contribuer à la prédiction du comportement du candidat au travail. Si vous souhaitez plus d'informations sur ce rapport d'interprétation ou d'autres produits offerts par SHL, veuillez contacter votre représentant commercial.

Orientation sécurité

Cela mesure le parcours professionnel, l'expérience personnelle et les réussites professionnelles dans les secteurs d'activité et les emplois axés sur la sécurité. Cela est déterminé par les scores établis à partir de réponses données à des questions concernant les formations à la sécurité, l'adhérence aux règles et aux procédures et autres expériences personnelles et professionnelles.



Les réponses du candidat concernant ses réussites et expériences passées ne sont pas similaires à celles des personnes réussissant à des postes où l'accent est mis sur une performance sûre et efficace. Le candidat peut manquer d'expérience en matière d'apprentissage ou de mise en œuvre des comportements de travail sécuritaires, et peut être impliqué dans plus d'incidents que ses pairs, ou les causer.

Accomplissement

Cet élément mesure la tendance à définir et à atteindre des objectifs ambitieux, tout en faisant preuve de persévérance face à d'importants obstacles. Ce trait de caractère se définit par : travailler dur, éprouver de la satisfaction et de la fierté à produire du travail de haute qualité, avoir l'esprit de compétition.



Le candidat est susceptible d'éviter les objectifs et les projets ambitieux, préférant travailler juste suffisamment pour terminer les tâches. Le candidat peut faire preuve de peu d'initiative et aura tendance à facilement abandonner quand il est confronté à des obstacles. Le candidat est peu susceptible d'être motivé par la compétition avec ses pairs ou les délais ambitieux. Il peut paraître comme n'ayant pas un sentiment d'urgence approprié dans son travail.

Potentiel d'apprentissage

Il s'agit d'une mesure du potentiel à acquérir de nouvelles connaissances et à résoudre les problèmes. Cette compétence se définit par la capacité d'apprendre des tâches, des politiques et des procédures de travail, et d'utiliser les informations disponibles pour élaborer des solutions à des situations professionnelles complexes.



Le candidat est susceptible d'avoir des difficultés à résoudre des problèmes complexes et de ne pas être trop intéressé par l'apprentissage de nouvelles choses. Le candidat peut avoir des difficultés à apprendre de nouveaux concepts, des tâches, des processus et des procédures professionnels, et peut avoir du mal à assimiler de nouvelles informations.

Minutie

Cet élément mesure la tendance à être rigoureux et précis dans son travail et ses activités personnelles. Ce trait de caractère se définit par : être précis, trouver et corriger les erreurs, garder son travail et ses affaires personnelles en ordre.



Ce candidat est susceptible d'approcher son travail de façon assez organisée. Bien qu'il fasse un effort pour comprendre soigneusement les détails des missions qui lui sont confiées, il y aura des moments où le candidat aura l'air de manquer d'organisation et paraîtra dépassé. Il cherchera normalement l'exactitude et la précision dans son travail, mais ne trouvera pas nécessairement les erreurs ou les imperfections sans faire plus d'efforts.

Travail d'équipe

Cet élément mesure la tendance à travailler efficacement en équipe. Les personnes qui obtiennent un score élevé sont susceptibles d'être courtoises et aimables, de s'efforcer d'aider les autres, de rester calmes dans les situations tendues, de communiquer ouvertement et sans détour avec les membres de l'équipe et d'afficher une réelle volonté d'aider les autres.

①

Le candidat peut avoir du mal à travailler en équipe. Le candidat peut faire passer ses propres besoins avant ceux des autres et pourrait négliger ce qui est bénéfique pour le groupe ou l'entreprise. Il sera susceptible d'avoir du mal à entretenir de bonnes relations professionnelles, à communiquer ouvertement et sans détour avec les membres de l'équipe et à rester calme et courtois dans les situations tendues sur le plan interpersonnel.