

Delvist faglært indenfor industrien 7.1 (internationalt) – detaljeret rapport

Kandidatnavn:

Candidate Samplereport



Percentile: 2%

✘ **Anbefales ikke**

Ansvarsfraskrivelse

Oplysningerne på disse sider er af fortrolig karakter og er kun tilsigtet den person, eller de personer, som oplysningerne tilhører samt andre specifikt godkendte personer.

Informationerne i denne rapport må ikke tillægges større værdi end anbefalingerne fra en person, der besidder de fornødne kvalifikationer. Hvis du har specifikke spørgsmål vedr. bestemte dele af rapporten, skal du rådføre dig med en person, der besidder de fornødne kvalifikationer.

Instruktioner

En fortrolig rapport, hvis formål er at hjælpe med at forudsige ansøgerens arbejdsmæssige adfærd. Ønsker du yderligere oplysninger om denne fortolkende rapport eller andre produkter fra SHL, kan din kontorepræsentant hjælpe.

Sikkerhedsmæssig orientering

Dette måler arbejdshistorik, personlig erfaring og positive resultater forbundet med arbejdsmæssig succes i brancher og stillinger med fokus på sikkerhed. Dette kendetegnes af scorer opnået på svar, der vedrører sikkerhedstræning, overholdelse af regler og procedurer samt andre personlige og arbejdsrelaterede erfaringer.



Denne ansøgers svar vedrørende tidligere positive resultater og erfaringer ligner ikke svarene herpå fra personer, som er succesfulde i stillinger med fokus på sikker og effektiv jobpræstation. Ansøgeren mangler muligvis erfaringer med at tillære sig og udvise sikker arbejdsadfærd, og kan blive involveret i eller forårsage flere hændelser end sine jævnbyrdige.

Opnåelse

Denne del måler ansøgerens tendens til at sætte sig selv og opnå udfordrende mål, og fortsætte med at forfølge dem trods signifikante forhindringer. Dette karaktertræk kendetegnes ved: Hårdt arbejde; at føle sig tilfreds og stolt ved at udføre arbejde af høj kvalitet; og være konkurrenceorienteret.



Ansøgeren undgår sandsynligvis udfordrende mål og projekter og vil helst ikke arbejde mere en højst nødvendigt for at udføre en opgave. Ansøgeren udviser muligvis ringe initiativ og har det med at give hurtigt op, når han/hun støder på forhindringer. Ansøgeren motiveres sandsynligvis ikke af konkurrence mellem kolleger eller ambitiøse deadlines, og mangler måske den ønskede grad af hurtighed i forhold til sit arbejde.

Læringspotentiale

En måling af potentialet til at tilegne sig ny information og løse problemer. En kompetence, som karakteriseres ved evnen til at lære arbejdsrelaterede opgaver, politikker og procedurer, samt at anvende information til at danne løsninger på komplekse arbejdsproblematikker.



Ansøgeren har sandsynligvis svært ved komplekse problemer og er sandsynligvis ikke særligt interesseret i at lære noget nyt. Det ser ud til, at ansøgeren har svært ved at lære nye koncepter, arbejdsrelaterede opgaver, politikker og procedurer, og ved at assimilere ny information.

Grundighed

Denne del måler tendensen til at være grundig og præcis i forhold til arbejde og personlige aktiviteter. Dette træk kendetegnes ved: at være nøjagtig; finde og rette fejl; og opretholde orden i arbejde og personlige anliggender.



Ansøgeren tilgår sandsynligvis sit arbejde på en nogenlunde organiseret måde. Han/hun gør sig måske nok umage for at sætte sig grundigt ind i opgavernes detaljer, men af og til virker ansøgeren uorganiseret og overvældet. Han/hun vil typisk forsøge at opnå nøjagtighed og præcision i sit arbejde, men spotter ikke nødvendigvis fejl eller defekter uden at gøre en ekstra indsats.

Teamwork

Denne del måler ansøgerens tendens til at arbejde effektivt i teams. Personer med høje scorer er sandsynligvis høflige og venlige, og de gør en indsats for at hjælpe andre, bevarer roen i spændte situationer, kommunikerer åbent og direkte med andre i teamet og udviser villighed til at hjælpe andre.

1

Ansøgeren kan have problemer med at arbejde i et team. Ansøgeren prioriterer muligvis sine egne behov højere end andres og kan overse, hvad der er gunstigt for gruppen eller organisationen. Han/hun har sandsynligvis svært ved at dyrke arbejdsrelationer, kommunikere åbent og direkte med folk i teamet og bevare roen og være høflig i situationer med spænding mellem mennesker.